

Proti potřísnění roztaveným kovem

- bezpečně v ochranném oděvu od firmy MEWA

Pracovníci sléváren jsou na svém pracovišti obzvláště ohroženi, protože přicházejí bezprostředně do styku s tekutými kovy, jejichž teploty často přesahují 1000 °C. Ani při největší opatrnosti se nelze vždy vyhnout zasažení kapičkami roztaveného kovu. V těchto případech je účinný ochranný oděv nevyhnutelný. Přitom není kov jako kov a oblečení pro slévače pracující se železem nebo mědi nemůže být stejné jako ochranný oděv ve slévárnách zpracovávajících například hliník. Všem pracovníkům sléváren ale zajistí vysokou bezpečnost ochranný oděv firmy MEWA vycházející z praxe a přihlížející ke specifickým vlastnostem jednotlivých kovů.

Látka, která chrání před hliníkem

Pouze „štit proti žáru“ sahající od hlavy až k patě, který nemá žádné skuliny, chrání ve slévárnách pracovníky před extrémními teplotami. Proto bylo doposud ochranné oblečení vyráběno tomu odpovídajícím způsobem - pevné, silné a těžké. To, že je nyní možné tyto „horké práce“ vykonávat s lehkostí díky ohnivzdornému ochrannému oděvu od firmy MEWA, který se dobře nosí, je prodyšný a zároveň pohodlný, je možné přičíst podnikovému vynálezu nové čtyřvláknové látky pro ochranný oděv pro slévárny hliníku. Protože se hliník na základě své nízké viskozity chová jinak než například železo nebo měď a v tekuté formě produkuje nejméně ostříky, které zůstanou na tkanině a mohou skrz



A tak to vypadá v praxi...

ni prohořet, bylo nutné vyvinout takovou látku, která vykazuje pozitivní ochranné vlastnosti vůči tomuto materiálu. To se firmě MEWA podařilo!

V případě čtyřvláknové látky MEWA Exclusive Alu® se jedná o první a jedinečné průmyslově prátelné ochranné oblečení, které při váze materiálu jen 350 g/m² nabízí ochranu před vznícením, konvekčním žářem a tepelným zářením a zvláště před nejméně škodlivými hliníkovými stříkancí. Až po nejmenší detail podléhá oděv speciálním bezpečnostním normám: všechny kapsy jsou zakryty patkami, kryté kovové zipy zabraňují na jedné straně vniknutí stříkanců, na druhou stranu je lze ale

rychle otevřít. Montérkové blůzy jsou opatřeny stojacím límcem, který lze zapnout až nahoru. Černé části oděvu jsou opatřené látkou s vysoce žáruvzdornými aramidovými vlákny Kevlar a nabízejí zvýšenou ochranu proti konvektivnímu žáru a malými stříkancí hliníku.

Vedle ochranné funkce a pohodlného nošení byl při vývoji kladen velký důraz na design. Protože kladné přijetí oblečení pracovníky se dle zkušeností pozitivně projevuje na jejich výkonnosti. Proto má dvoubarevné, modročerné oblečení zdůrazněný sportovní střih bez snížení požadavků na bezpečnost.

Ochrana před žhavým železem

Ochranný oděv by měl být vždy přizpůsoben kovu, který se v dané slévárně zpracovává. Tekuté železo je například ve srovnání s hliníkem téměř dvakrát tak žhavé, zůstává ale mnohem méně tekuté. Stříkance železa proto na tkanině po kapkách stečou. Ale také pro práci v okrajových oblastech a jako spodní oblečení pro práci přímo u pece je volba ochranného oděvu důležitá. MEWA Exclusive Ferro® má dle evropské normy EN 531 mimo jiné ochrannou klasifikaci E3 a je tím vhodné pro slévárny železa a mědi. Montérkové blůzy, kalhoty a košile jsou ušity

z příjemné tkaniny a jsou o 15% lehčí než tradiční ochranný oděv. Zdvojené vrstvy látky na spodních částech kalhot ve formě štulpen zvyšují bezpečnost. Při odpichu nebo při zpracování většího množství kovu se hodí břídicově šedivé oblečení jako spodní oblečení pod speciální oblek z aluminizované tkaniny.

Pracovní oděv, nabízený firmou MEWA, se silnými ochrannými vlastnostmi a malou hmotností, vydrží bez námahy také další „zkoušky ohněm“ během běžného pracovního dne. K tomu rovněž patří ochrana před mechanickými vlivy.

Servisní partner

MEWA operuje na 43 pracovištích v Evropě. Tento poskytovatel služeb nabízí pracovní a ochranné oblečení, textilní čisticí úterky, rohože a rohože zachycující olej v kompletním servisu. MEWA byla založena v roce 1908 v Sasku a dnes patří k vedoucím evropským poskytovatelům textilních služeb. Přibližně 4.115 pracovníků se stará o více než 130.000 zákazníků z oblasti průmyslu, obchodu, řemesel, gastronomie a zdravotnictví. Jako první podnik ve svém oboru obdržela společnost MEWA v roce 1992 dle normy ISO 9001 certifikát managementu kvality. V roce 1997 následovalo ohodnocení mezinárodně platným certifikátem pro životní prostředí podle ISO 14001.

(tz) ⇨

Akreditace je oficiální potvrzení nezávislosti, je puncem důvěry

Jako Mezinárodní den akreditace byl vyhlášen 9. červen 2009 Mezinárodním akreditačním fórem (IAF) a Mezinárodním sdružením pro akreditaci laboratoří (ILAC). Co vlastně akreditace znamená?

Akreditace je oficiální potvrzení nezávislosti, objektivnosti a odborné způsobilosti subjektu posuzování shody pro vykonávání definovaných činností. Akreditace znamená zvýšení důvěry v dodržování potřebné úrovně jakosti poskytovaných služeb v oblasti zkoušení certifikace nebo inspekce.

Akreditace se dotýká určitým způsobem nepřímo každého z nás. Pokud je cokoli dodáno, ať už je to pitná voda nebo komplex systémů informačních technologií, zákazník očekává kvalitu, která naplní jeho požadavky. Způsobilost organizace dodávat kvalitní produkty nebo služby může být potvrzena akreditovanou certifikací. Pokud jsou požadovány správné výsledky měření, obracíme

se na akreditované laboratoře, kde je zajištěna důvěryhodnost a správnost výsledků.

Možnost kontinuálního dohledu nad činností akreditovaných subjektů kompetentním akreditačním orgánem zajišťuje, že výběr například laboratoře nebo certifikačního orgánu může být informovanou a důvěryhodnou volbou a ne rizikem.

V České republice poskytuje akreditaci subjektů posuzování shody Český institut pro akreditaci, o.p.s. (ČIA) jako Národní akreditační orgán již 18 let. Subjektům, které posuzoval, přineslo toto období možnost získat akreditaci jako

potvrzení odborné způsobilosti jejich aktivit. V souladu s požadavky mezinárodních norem a dokumentů ČIA provádí akreditaci pro tyto oblasti: zkušební, zdravotnické a kalibrační laboratoře, certifikační orgány certifikující výrobky, systémy managementu a osoby, inspekční orgány, environmentální ověřovatelé programu EMAS, organizátoři programů zkoušení způsobilosti. Žadatelé jsou jak státní subjekty tak i soukromé organizace, které působí v České republice ve výše uvedených oblastech.

V mezinárodním měřítku patří ČIA k respektovaným orgánům. Je

členem mezinárodních organizací European co-operation for Accreditation, International Laboratory Accreditation Cooperation a International Accreditation Forum. V rámci těchto organizací je signatářem dohod o vzájemném uznávání výsledků akreditace. Tyto mezinárodní organizace se zabývají harmonizací činnosti akreditačních orgánů a pomáhají odstraňovat překážky v mezinárodním obchodu.

Subjekty akreditované Českým institutem pro akreditaci, o.p.s. jsou uznávány v rámci všech, v současné době uzavřených, mnohostranných dohod o vzájemném uznávání nálezů akreditačních orgánů uvedených mezinárodních organizací. Více informací najdete na internetových stránkách: www.cai.cz.

(tz) ⇨



Zaměstnání na projekty ve financích – dnes stále atraktivnější téma

Zkušenosti zaměstnanci ve financích nebo účetnictví se stále častěji nechávají namísto trvalého zaměstnání najímat jen pro konkrétní časově omezené projekty. Podle personální agentury Robert Half stojí za jejich rozhodováním především nejistota současné globální ekonomiky. Kvůli ní nedovede řada společností spolehlivě odhadnout potřebný počet budoucích pracovních míst a spoléhá na otevírání pracovních pozic pouze pro jednotlivé projekty. Globální recese tak rozevřela příležitosti pro projektové specialisty, kteří mohou rychle navýšit svůj příjem, rozšířit kontakty a vylepšit si postavení na pracovním trhu, pokud se rozhodnou hledat stálé zaměstnání.

„V současných nejistých podmínkách světové ekonomiky je pro jednotlivé společnosti velmi obtížné na několik let dopředu od-

hadovat počty potřebných pracovních míst,“ vysvětlil Aleš Křížek, ředitel české pobočky Robert Half International. „Najímání specialistů pouze pro významné časově omezené projekty pak společností umožňuje udržet si vysokou produktivitu, aniž aby vytvářely pracovní místa, u kterých nemohou zaručit, že je budou schopny dlouhodobě udržet.“

Řada lidí má podle A. Křížka projektové zaměstnání spojené pouze s administrativou. „Příležitosti jsou ovšem otevřené v celé řadě různých specializací v rámci financí a účetnictví,“ dodal A. Křížek. „Společnosti potřebují zkušené odborníky pro širokou škálu projektů, které vyžadují různé kombinace znalostí a zkušeností. Proto je ostatně výhodné při hledání zaměstnání spolupracovat s agenturou, která se specializuje na oblast financí a dovede zaprvé přesně popsat požadavky zaměst-

nance i zaměstnavatele a zadruhé dovede nabídnout kandidáta nebo pracovní příležitost šitou přesně na míru.“

A o které pozice mají podle společnosti Robert Half zaměstnavatelé v České republice největší zájem?

Účetní – Nezávisle na vývoji hospodářství společnosti potřebují a poptávají zaměstnance, kteří dovedou spolehlivě vést účetní knihy a umí připravit účetní výkazy.

Finanční účetní – Společnosti stále hlásí zájem o zkušené účetní, kteří dovedou vypracovat interní finanční výkazy a spolehlivé podklady pro vyšší management.

Mzdoví účetní – Společnosti vždy potřebují specialisty, kteří zvládnou správně vypočítat a rozdělit mzdy nebo platy včetně všech daní a srážek. Přes současné problémy světové eko-

nomiky se na nás firmy stále obracují s požadavky na mzdové účetní.

Interní audit – Současné komplikované období světové ekonomiky vyvolává velký zájem po zkušených interních auditorech, protože si firmy potřebují ověřovat správnost záznamů a to, zda se chovají podle všech vyžadovaných standardů, politik a procedur.

Controller – Zodpovědné vedení financí, strategické řízení rozpočtu a kontrola výdajů je přesně tím, co za současné ekonomické situace podniky vyžadují.

Navíc, podle A. Křížka, projektová práce může velmi lehce přejít na trvalý zaměstnanecký poměr. „Jakmile je možnost vytvořit stálé pracovní místo, společnosti se v prvé řadě obracíjí na své projektové zaměstnance, protože obě strany už dostaly možnost vzájemně se poznat a ujistit se, zda se na otevíranou pozici přesně hodí,“ uzavřel A. Křížek.

www.roberthalf.cz