

Akreditace ve zdravotnictví

Český institut pro akreditaci (ČIA) pořádá 12. května v kongresovém sále pražského hotelu Olšanka seminář o akreditacích v oblasti zdravotnických laboratoří a podmínkách jejich získání.

| Ing. Petr Zdílna, garant rozvoje akreditace, Český institut pro akreditaci, o. p. s.



ilustrace foto: pathology.emory.edu

a řízení činnosti zdravotnických laboratoří.



ČIA působí v České republice již 18 let. Zaměřuje se na zdravotnické laboratoře, zkušební a kalibrační laboratoře, certifikační a inspekční orgány, organizátory mezilaboratorního porovnávání apod. Institut patří k respektovaným i na světové úrovni, je členem mezinárodních organizací European co-operation for Accreditation, International Laboratory Accreditation Cooperation a International Accreditation Forum. V rámci těchto organizací signaloval dohody o mezinárodním uznávání výsledků akreditace. Do budoucna chce ČIA nadále zkvalitňovat proces akreditace v národ-

ních podmínkách, oblast zdravotnictví přitom náleží mezi jeho priority.

Akreditace jako konkurenční výhoda

V době standardizace léčebných postupů má akreditace nezastupitelný význam pro dobrou péči o pacienta. Jde o způsob prověření odborné způsobilosti k poskytování kvalitních a bezpečných služeb. Je to současně cesta ke zvýšení důvěry v nabízené laboratorní služby a zároveň jedna z možností jak plátcům prokázat kvalitu péče.

Z pohledu zdravotnické laboratoře se jedná o systém posilující způsobilost poskytovat kvalitní službu zadavatelům vyšetření i pacientům a schopnost zabezpečit spolehlivý a včasný výsledek důležitý pro sta-

novení správné diagnózy. Potvrzení způsobilosti laboratoře k provádění vyšetření je důležité pro posílení důvěry veřejnosti, ale i pro ochranu výsledků vlastní práce. V neposlední řadě může znamenat zvýšení prestiže zdravotnického pracoviště jak doma, tak v zahraničí.

Dalšími přínosy souvisejícími s akreditací jsou vybudování přiměřeného a funkčního systému managementu, posouzení kompetence pracovníků nebo potvrzení odborné platných výsledků. Akreditace je také cestou k neustálému zlepšování práce laboratoře, protože získaný kredit je nezbytně pravidelně obhajovat. Akreditace zdravotnických laboratoří tak doplňuje systémy řízení jakosti, bezpečnosti a kvality péče, zaváděné ve zdravotnických

zařízeních, a může proto být významnou konkurenční a existenční výhodou.

Jednotný standard laboratoří

V dohledné době lze předpokládat výrazné zvýšení počtu zdravotnických laboratoří akreditovaných podle mezinárodní normy ČSN EN ISO 15189, podobně jako je tomu v ostatních zemích Evropské unie. Od roku 2004, kdy byla podle této normy akreditována první zdravotnická laboratoř, bylo akreditováno 56 zdravotnických laboratoří z různých klinických oblastí. Norma je chápána jako první celosvětově platný standard, který stanovuje jednotné požadavky k zabezpečení kvality

PRÁVNÍ PORADNA

Tarifní třídy pro lékaře

Zajímalo by mě, kde najdu přehled tarifních tříd lékařů. Do kterých tříd může být lékař z hlediska výkonu své práce zařazen?

odpovídá
Mgr. Radek Polícar
radek.policar@seznam.cz

Předpokládám, že tazatel je odměňován formou platu, neboť kdyby byl odměňován mzdou, bude to upraveno smluvní formou a procento způsob odměňování neexistují žádné obecně závazné tarify.

Platem jsou odměňováni podle § 109 odst. 3 zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) jen zaměstnanci některých zaměstnavatelů. Jedná se o stát, kraje a obce, státní fondy nebo příspěvkové organizace, jejichž náklady na platy a odměny jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle jiných právních předpisů. Dále se jedná o tzv. školské právnické osoby zřízené Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR, kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí



ilustrace foto: www.baunorthhospital.com

podle školského zákona. Posledním možným typem zaměstnavatele, který odměňuje formou platu, jsou veřejná nezisková ústavní zdravotnická zařízení.

Ve zdravotnictví lze ze shora uvedeného výčtu počítat zejména se zaměstnanci organizačních složek státu (ministerstva, policie, armáda atd.), krajů a obcí, státních, krajských a obecních příspěvkových organizací a veřejných neziskových ústavních zdravotnických zařízení.

Poslední uvedená právní forma je zvláštní typ právnické osoby, který v roce 2006 prosadil těsně před volbami David Rath; měly se na něj převést mnohé nemocnice, což nakonec vetoval Ústavní soud, takže dodnes žádná taková neexistuje – bývalý ministr zdravotnictví a nyní střeďocheský hejtmán ovšem aktuálně usiluje, aby se na tuto právní formu transformovaly střeďocheské krajské nemocnice.

11.–15. třída podle katalogu prací

Základní pravidla odměňování formou platu uvádí zákoník práce a blíže je potom rozvádí nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Jednotlivé platové tarify, tedy zcela konkrétní částky, lze v případě lékařů najít v tabulce, která je přílohou č. 2 k tomuto nařízení vlády. Rád bych upozornil, že v současnosti chystá odstupující vláda nově uvedeného nařízení vlády, která by zvýšila všechny platové tarify o 3,5% s účinností od letošního 1. června.

Zařazení lékaře do platové třídy záleží na náplni jeho práce. Ta se porovná s tzv. katalogem prací (nařízení vlády č. 469/2002 Sb.). Katalog obsahuje seznam jednotlivých profesí a u každé z nich rozdělení prací typických pro každou profesi do skupin, ke kterým jsou přiřazeny platové třídy. Zaměstnanec je následně zařazen do té platové třídy, již odpovídají nejnáročnější práce vyžadované po něm zaměstnavatelem právě podle tohoto rozdělení v katalogu prací. Povolání lékaře je v katalogu prací pojednáno v příloze v části 2.19.38 a práce ukládané lékaři mohou být zařazeny do 11. až 15. platové třídy. ■